

Åbent opslag: To bestyrelsesmedlemmer, der vil arbejde for et stærkt Livslinien - også i fremtiden

Hver dag arbejder vi for at forebygge selvmord og skabe håb gennem rådgivning, oplysning og politisk interessevaretagelse. Som en del af bestyrelsen bliver du medansvarlig for at sætte retning for en organisation med et stærkt formål og stor samfundsmæssig betydning.

En bestyrelse med energi og ny retning

Bestyrelsen har i 2025 - sammen med Livsliniens ledelse - udarbejdet en ny strategi, som sætter retningen for organisationens virke i de kommende år. Bestyrelsens arbejde er præget af stort engagement, et højt ambitionsniveau og en stærk tro på Livsliniens vigtige arbejde og rolle i samfundet. Derfor vil du også opleve, at vi er en arbejdende bestyrelse, hvor vi hver især bidrager med vores faglige og personlige kompetencer.

Bestyrelsen mødes lige nu ca. hver anden måned – online eller fysisk - alt efter organisationens behov. De fysiske møder afholdes primært i København og indimellem i Aarhus. Fra 2027 er det ambitionen, at der gennemføres 5-6 årlige møder samt en årlig strategidag. Der skal forventes arbejde mellem møderne.

Vi søger 1-2 nye bestyrelsesmedlemmer, hvoraf vi fsva. det ene medlem ser efter en kommende bestyrelsesleder.

Bestyrelsesmedlemmer vælges ind for en 4-årig periode med mulighed for genvalg. Der modtages et honorar for arbejdet i bestyrelsen, som er i overensstemmelse med, at Livslinien er en civilsamfundsorganisation. Der differentieres mellem honorarets størrelse for arbejdet i de forskellige roller bl.a., da forventning til arbejdsmængden varierer. Bestyrelseslederen honoreres med 50.000 kr. om året.

Bestyrelsesleder

Opgaver

- Lede bestyrelsens arbejde og sikre fremdrift sammen med vicebestyrelseslederen
- Forberede dagsordener og være mødeleder for bestyrelsens møder
- Være nærmeste sparringspartner og drive ledelsen af direktøren på bestyrelsens vegne
- Koordinere og varetage kontakt med øvrige bestyrelsesmedlemmer mellem bestyrelsesmøderne
- Sætte strategisk retning i samarbejde med bestyrelsen
- Understøtte implementeringen af organisationens strategi

Kompetencer og erfaring

Som bestyrelsesleder ser vi gerne, at du har følgende kompetencer:

- Solid ledelseserfaring og erfaring i ledelse af ledere - gerne fra sundhedsområdet, den sociale sektor eller en større civilsamfundsorganisation
- Erfaring med at lede bestyrelser eller lignende organer
- Organisatoriske og strategiske kompetencer
- Gerne erfaring med politisk interessevaretagelse

Bestyrelsesmedlem

Opgaver

- Bidrage aktivt til bestyrelsens strategiske arbejde
- Indgå i relevante udvalg og udviklingsspor
- Understøtte organisationens fortsatte professionalisering og vækst

Kompetencer og erfaring

Profilerne vi er på udkig efter, kan have kompetencer inden for:

- Digitalisering og teknologi (strategisk kobling mellem tech og organisation)
- Fundraising (private midler, B2B, fonde mv.)
- Frivilligt socialt arbejde
- Økonomi og regnskab

Som bestyrelsesmedlem kan du have kompetencer indenfor et eller flere af disse områder, men forventes ikke at kunne dække alle. Dine kompetencer vil vurderes i sammenhæng med den nuværende bestyrelse, så sammensætningen af medlemmer sikrer den ønskede bredde i kompetencer.

Ansøgningsproces

Alle kan søge både rollen som bestyrelsesleder og bestyrelsesmedlem via dette åbne opslag, men angiv tydeligt i emnefeltet, hvilken rolle du søger.

Ansøgningsfrist: Fredag den 1. maj 2026

Samtaler gennemføres den 7. maj for rollen som bestyrelsesleder og den 8. maj for rollen som bestyrelsesmedlem. Vi forventer, at første bestyrelsesmøde med de nye medlemmer bliver på bestyrelsesmødet den 2. juni 2026.

Ansættelsesudvalget består af konstitueret bestyrelsesleder, vicebestyrelsesleder og direktør.

Interesseret?

Send en kort motiveret ansøgning (max 1 side) og et CV til kontakt@livslinien.dk

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte vicebestyrelsesleder Cecilia Garibaldi Bek-Thomsen ved at sende en mail på ceciliagaribaldi@gmail.com mhp. aftale om telefonopkald.

Mød den nuværende bestyrelse

Sofie Frost Bondorf (konst. bestyrelsesleder): <https://www.linkedin.com/in/sofie-frost-bondorf-96040539/>

Cecilia Garibaldi Bek-Thomsen (vicebestyrelsesleder): <https://www.linkedin.com/in/cecilia-garibaldi-bek-thomsen-176b2b28/>

Solveig Dalgaard Johansen: <https://www.linkedin.com/in/solveigdalgaard/>

Henrik Rindel Gudbergsen: <https://www.linkedin.com/in/henrik-rindel-gudbergsen/>

Lars Østergaard: <https://www.linkedin.com/in/larsjuul3/>